



YOCSEF的变与不变

深圳分论坛22-23年度首届AC会文化交流

贺瑞君

人民邮电出版社高级策划编辑

2022年7月15日



中国计算机学会青年计算机科技论坛

China Computer Federation

Young Computer Scientists & Engineers Forum



杭州
1999



上海
1999



长沙
1999



沈阳
2001



哈尔滨
2002



济南
2003



广州
2003



重庆
2003



武汉
2004



成都
2004



郑州
2005



苏州
2006



大连
2008



西安
2008



总部, 1998



青岛
2009



深圳
2009



天津
2010



南京
2011



合肥
2011



太原
2013



兰州
2013



厦门
2014



昆明
2014



桂林
2014



长春
2015



福州
2017



保定
2018

CCF YOCSEF
分论坛



中国计算机学会青年计算机科技论坛

CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum

1998年

社会环境：一池碧水 波澜不惊

CCF环境：缺乏活力，话语权问题



YOCSEF提供年轻人“发声”的机会



- YOCSEF成立20多年来，外部环境发生了变化
 - 专业化学术机构少 VS 学协会建设日趋丰富
 - 青年人发声平台少 VS 平台多，看似不缺机会，但吸睛难
- YOCSEF内部也经历了迷失
 - 为了走动而走动，光鲜热闹，但……
 - 圈子？原则 vs. 兄弟感情



中国计算机学会青年计算机科技论坛
CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum

瓦厂会议-2019年2月2日



YOCSEF自我定位

承担社会责任，
提升成员能力；
构建成员网络，
探索新的机制。

顶级圈子？

——青年能力训练的
顶级平台

YOCSEF 定位 青年精英训练营

Q: 训练什么能力?

A: **领导力：思辨、创新、组织**

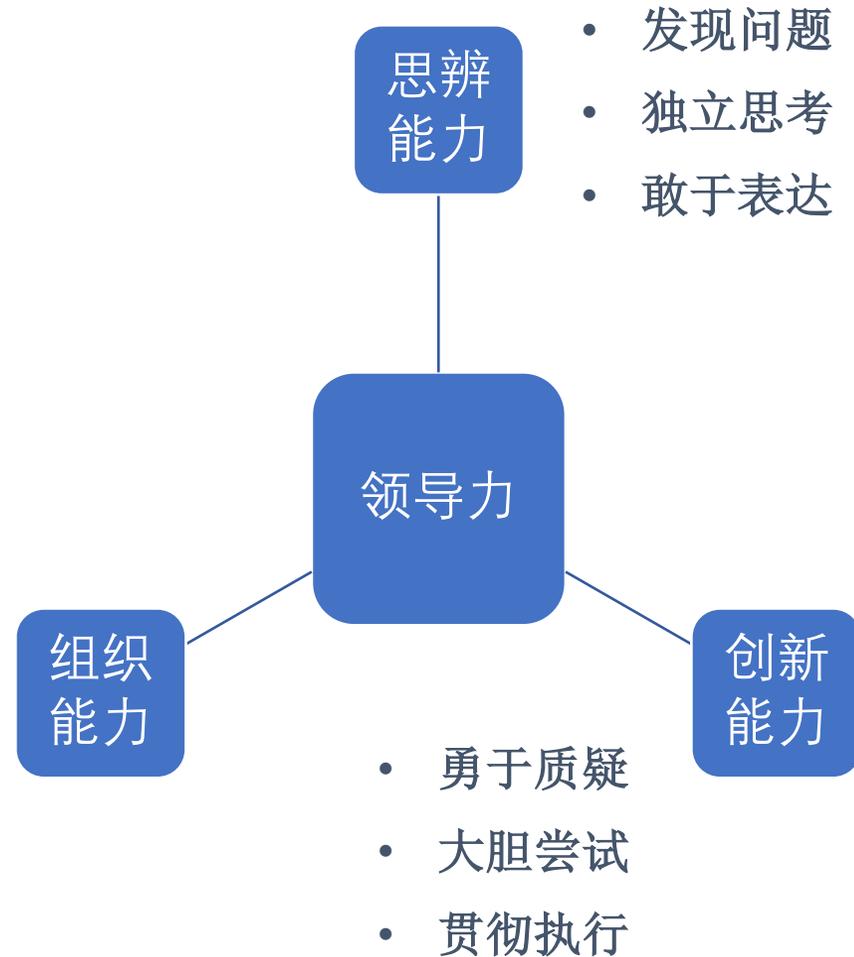
Q: 如何训练?

A: **通过论坛特别是思辨论坛的组织**

Q: 为何训练?

A: **更好地承担社会责任**

- 策划能力
- 组织能力
- 经营能力



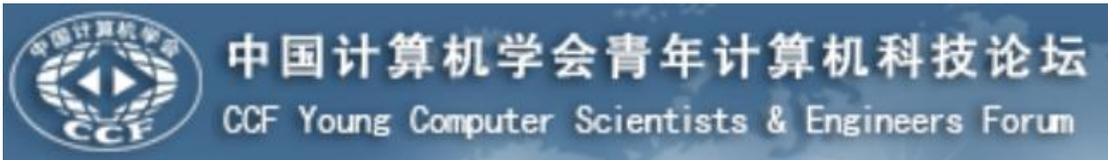


YOCSEF AC的特质

习惯性地质疑，为什么，本质是什么？ 随时准备发表自己的观点，让人记住
随时准备抓住机会而**促进改变**； 保持**独特** (Unique)

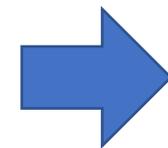
漫庐会议 -
2021年3月28日





2021-2022年

愿景
活动
感情

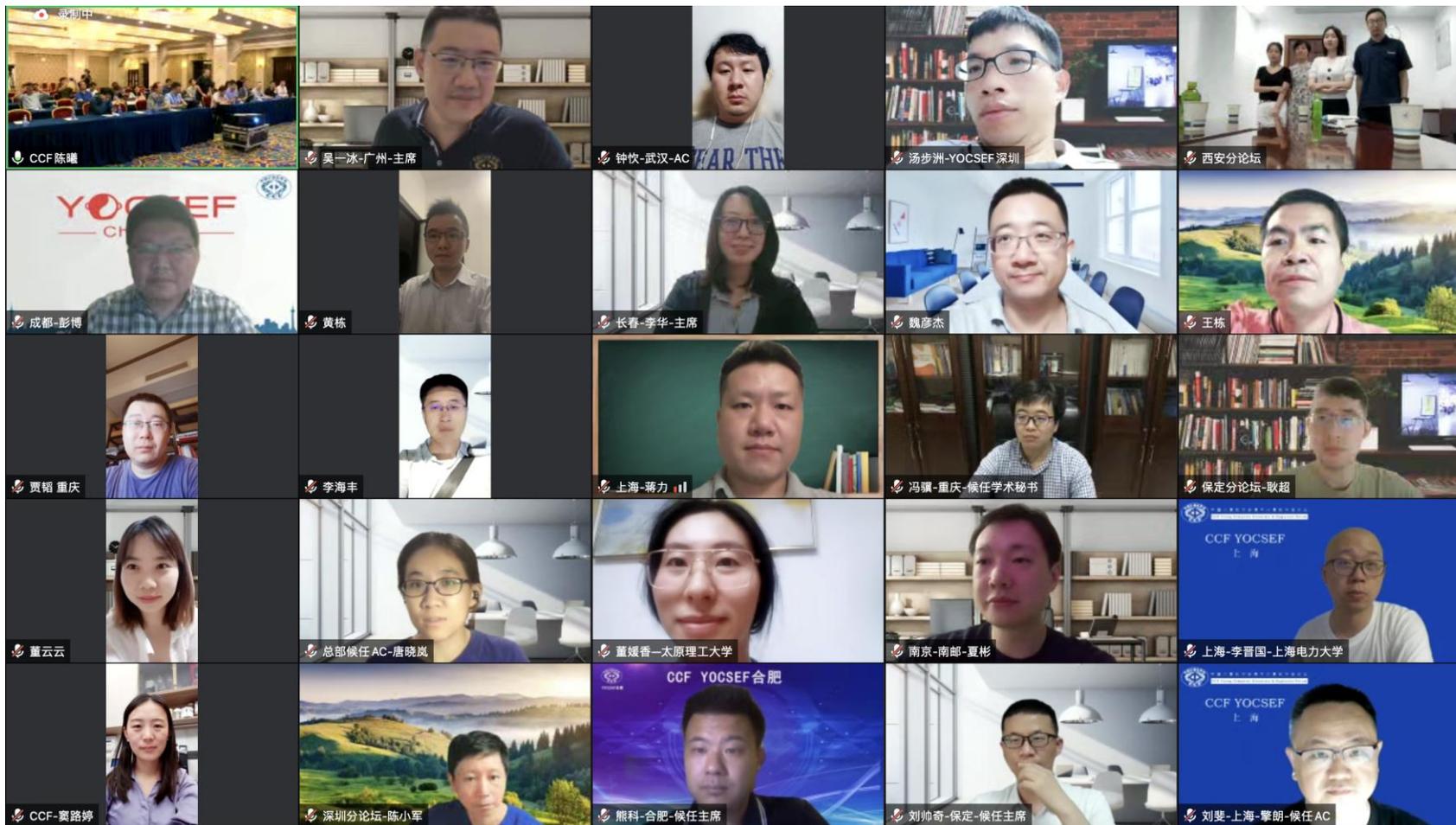


共鸣
共事
共情



YOCSEF提供年轻人“求真”“扛事”的机会

中国计算机学会
CCF
中国计算机学会青年计算机科技论坛
CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum



疫情管控下，心与心的连接



论坛之不变——思辨、深度

高质量选题、深度嘉宾沟通、高效及时传播与输出

YOCSEF核心活动：观点论坛和技术论坛

- ✧ 论坛是YOCSEF的核心活动，衡量和锻炼执行主席的**能力**
 - ★ 策划、组织、协调、主持、视野、感染力、管理.....
- ✧ 观点论坛形式：**30分钟引导+3小时思辨**
- ✧ 技术论坛形式：**思辨时间不少于一半**
- ✧ 两位执行主席
- ✧ **要有媒体参加**
- ✧ 微访谈、现场和在线的结合等
- ✧ 论坛规模：现场**40~60**人为宜，技术论坛可以略多一些



YOCSEF核心活动：观点论坛和技术论坛

✧ 成功标志：**影响力、改变社会的依据**

- ★ 论坛规模达到或超过预计；
- ★ 会场气氛热烈；
- ★ 引导发言简练有深度、
嘉宾发言有观点；
- ★ 听者踊跃发言、过程中有思辨；
- ★ 会后总结有内容、媒体报道数量多；
- ★ 在CCCF发表文章，或有相关建议。



选题与拆题环节

- 选题 立意要大，切入点要小（聚焦、精准）
 - 社会价值、学术价值、思辨价值
 - 科研评价 - > 科技部19号令-科研乱象的解毒剂还是止痛药？
 - 卡脖子 - > 新变局下的IC自主研发战略
- 拆题 从发散到收敛，有逻辑有节奏
 - 拆题 从发散到收敛，有逻辑有节奏19号令：
 - 现状所谓科研乱像是真的病入膏肓还是发展阶段
 - 科研乱像的‘标’、‘本’是什么？
 - 19号令治‘标’还是治‘本’
 - 如何标本兼治？



选题与拆题常见问题

- 选题草率、敷衍，没有进行充分的讨论
- 选题不够犀利
 - 例如：“工程教育专业认证在提升专业管理能力的同时，是有助于提升人才培养质量还是专业地位？”
- 观点论坛与技术论坛选题混淆
- 技术报告会与技术论坛混淆
- 选题同质化
- 勉强蹭‘热点’：例如‘后疫情XX’
- 思辨点拆解缺乏逻辑



论坛嘉宾的选择与沟通

- 好的选题是吸引到优质嘉宾的前提
- 与嘉宾充分沟通，促进嘉宾之间预热沟通
- 论坛嘉宾常出现的问题：
 - 选择的嘉宾范围有限，知识背景同质化，难以产生观点互补与碰撞
 - 有些嘉宾出现跑题、广告植入、超时等明显情况，执行主席没有及时提醒
 - 嘉宾对论坛的活动形式没有正确的理解，从形式上罗列目前的状况，而没有表达自己的观点
 - 嘉宾数量过多：观点论坛五分钟嘉宾不超过2人，技术论坛不安排五分钟发言嘉宾
 - Panel形式安排思辨环节，主要由嘉宾发言，没有辩起来



活动宣传推文与总结

- 优质的论坛内容是**里子**，好的宣传与推广是**面子**（影响力）
- 前期预热
 - 知乎预热
 - 问卷调查
- 输出总结 提炼观点、避免流水账
- 以终为始，论坛设计之初反复问“输出是什么？” 不要为了完成论坛而完成论坛



首次论坛

1998年8月22日(星期六) 8:30 - 16:30

北京友谊宾馆友谊宫

主题: 中国信息领域研究开发应走向何方?

执行主席: 江卫星博士, 李明树博士

- 题目: 1. 中国信息领域总体水平为什么落后?
2. 如果给你一千万, 你将发展哪些信息技术?
如果你想发展某项信息技术, 如何才能得到所需资金?
3. 提高中国信息领域总体水平, 官产学研用该各负何责?

YOCSEF 学术报告会(1), 1998年09月24日(星期四) 14:00 - 17:30

执行主席: 史元春博士

YOCSEF 学术报告会(2), 1998年10月23日(星期五) 14:00 - 17:30

执行主席: 谭铁牛博士

YOCSEF 第二次论坛, 1998年11月21日(星期六) 08:30 - 16:30

信息领域需要培养什么样的人材?

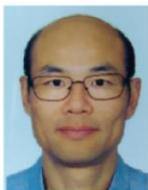
执行主席: 黄柏素博士, 唐卫清博士



最具影响力的论坛及主持人奖

1998

中国信息领域研究开发应走向何方?



江卫星
YOCSEF
首届学术委员会委员



李明树
中科院软件所研究员

2005

从SCI反思中国的学术评价体制



周宏桥
科泰VP/美慧COO/
创业蓝巍任CEO



胡事民
清华大学教授

2001

18号文件给我们带来什么?



孟小峰
中国人民大学教授



陈佳
北京和佳软件技术
有限公司总经理

2007

从汉芯事件反省中国专家体系



杜子德
CCF秘书长



钱振宇
YOCSEF
首届学术委员会委员

2008

从微软黑屏事件看中国的信息安全



杜子德
CCF秘书长



陈小武
CCF常务理事
YOCSEF荣誉委员

2011

高端人才计划引进的得失探讨



崔斌
北京大学研究员



徐明伟
清华大学教授

2016

从屠呦呦获诺奖看中国科研评价体系



山世光
中科院计算所研究员



韩银和
中科院计算所研究员

2009

大学精神今何在?



黄华
北京理工大学教授



徐明伟
清华大学教授

2013

科研人员为什么成了贼?



王涛
爱奇艺公司首席科学家



谭晓生
360集团技术总监
首席安全官

2017

双一流是否能够促进我国计算机学科走到世界前列?



吴文峻
北京航空航天大学教授



武永卫
清华大学教授

样板活动举例

观点论坛：科研评价：破五唯，立什么
切中时弊，近百人参加，主持优秀，准备工作充分，辩论较充分



样板活动举例

特别论坛：科技部19号令——科研乱象的解毒剂还是止痛药？
反应迅速（文件出台一周内），影响大，报道当天点击六万



论坛培训材料

卫清培训：论坛的深度、高度、广度

https://dl.ccf.org.cn/video/videoDetail.html?_ack=1&id=5881844912850944



最新活动

观点论坛：如何释放青年学者的内生动能——帽子、票子还是调子？
2021.12.12



围绕国家核心战略：
科技强国/人才强国
调研先行；
覆盖院士专家、中青
代、政策制定者、社
会学家视角；
碰撞激烈、触及本质



最新活动

技术论坛,
2022.4.23



最新活动

观点论坛：如何把健康码关进防疫的笼子？

0625



针对与每个人切身相关的热点事件；
邀请健康码运营部门、
法律界人士和技术界人士；
分析现状，剖析本质





论坛之变化——形式、专业化



正在推广的新尝试：深度闭门论坛

总部闭门思辨技术论坛——第三代人工智能的演进路径 (2020.0819-0820)



姓名	单位	研究领域
张钹	清华大学计算机系	人工智能理论研究
黄铁军	北京大学信息科学技术学院	类脑智能
崔鹏	清华大学计算机系	因果推理与机器学习
邓柯	清华大学统计中心	数理统计
黄高	清华大学自动化系	计算机视觉
刘奋荣	清华大学哲学系	逻辑推理
刘康	中科院自动化所	自然语言处理
山世光	中科院计算所	计算机视觉
沈华伟	中科院计算所	复杂系统与数据挖掘
王国豫	复旦大学哲学学院	人工智能伦理与哲学
王井东	微软亚洲研究院	机器学习与计算机视觉
王禹皓	清华大学交叉信息学院	因果推理与机器学习
颜水成	依图公司	机器学习与计算机视觉
张长水	清华大学自动化系	机器学习与因果推理
张家俊	中科院自动化所	自然语言处理
张江	北京师范大学系统科学学院	复杂系统与因果推理
朱占星	北京大学数学学院	机器学习理论
朱军	清华大学计算机系	机器学习理论



也许就是创造历史的时刻



CNCC 技术论坛

YOCSEF《第三代人工智能的演进路径》
成果发布会

10月24日北京新世纪日航饭店
二层四川厅

中国计算机学会通讯

COMMUNICATIONS OF THE CCF 2020年11月 第113期

CNCC 2020在京举行 P8
第三代人工智能的演进路径 P99
CCF何处去? P96

CNCC

2020 | 10.22-24 北京

CNCC



全新的尝试：深度闭门论坛

总部闭门思辨技术论坛——

构建促进我国计算机领域创新发展的学术评价体系（2021.07.22）



序号	专家	单位	职务职称	嘉宾角色
1	包云岗	中科院计算所	副所长、研究员	执行主席
2	高志鹏	北京邮电大学计算机学院	教授	执行主席
3	李志民	中国教育发展战略学会	副会长	引导发言嘉宾
4	陈凯华	中国科学院科技战略咨询研究院	研究员	引导发言嘉宾
5	刘湘雯	阿里巴巴集团	副总裁	引导发言嘉宾
6	陈贞翔	济南大学信息科学与工程学院	院长、教授	特邀嘉宾
7	董彬	北京大学人工智能研究院	中心主任、副教授	特邀嘉宾
8	顾庆毅	中科院自动化所	研究员	特邀嘉宾
9	胡春明	北京航空航天大学软件学院	院长、教授	特邀嘉宾
10	胡清华	天津大学人工智能学院	院长、教授	特邀嘉宾
11	黄婷婷	清华大学智能产业研究院	产业合作经理	特邀嘉宾
12	李海生	北京工商大学计算机学院	执行院长、教授	特邀嘉宾
13	李文珏	北京智源人工智能研究员	战略发展总监	特邀嘉宾
14	李滢东	北京交通大学计算机与信息技术学院	副院长、教授	特邀嘉宾
15	林俊宇	中科院信工所	副研究员	特邀嘉宾
16	刘德兵	智谱 AI 公司	董事长	特邀嘉宾
17	刘伟峰	中国石油大学(北京)信息科学与工程学院	院长、教授	特邀嘉宾
18	隆云滔	中科院科技战略咨询研究院	副研究员	特邀嘉宾
19	马礼	北方工业大学信息学院	院长、教授	特邀嘉宾



全新的尝试：深度闭门论坛

总部闭门思辨技术论坛——大数据治理的关键技术路径（2021.09.24-25）

中国计算机学会青年计算机科技论坛
CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum



CCF YOCSEF

中国计算机学会青年计算机科技论坛
CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum

大数据治理
的关键技术路径



程学旗 / 中科院计算所

博士，研究员，中科院计算所计算机系统研究部副主任，主要研究方向为网络计算、大数据系统、云计算、Web信息系统与大数据。



崔鹏 / 清华大学

清华大学计算机系系副教授，博士生导师，研究方向为数据库理论与数据库系统开发。主要研究领域：大数据治理、云计算。



范攀 / 中国人民大学

中国人民大学信息与通信工程学院副教授，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



贾晓丰 / 北京市大数据中心

中国计算机学会，北京市大数据中心数据管理部部长，北京市大数据中心数据治理部副部长，主要研究方向为大数据治理、云计算、数据库与大数据技术。



李滔 / 美团外卖

美团外卖技术研究院，博士毕业于中国科学院大学，研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



李湛东 / 北京交通大学

博士，CCF YOCSEF 学术委员会主席，CCF 会员，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



刘洋 / 清华大学

清华大学计算机系助理教授，副教授，2007 年毕业于清华大学计算机系，研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



钱宇华 / 山西大学

博士，山西大学数据科学与计算机学院副教授，博士生导师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



沈浩 / 中国传媒大学

中国传媒大学网络空间安全学院副教授，博士生导师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



沈华伟 / 中科院计算所

博士，CCF YOCSEF 学术委员会主席，CCF 会员，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



谭超 / 科大讯飞

科大讯飞股份有限公司技术总监，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



谭晓生 / 北京英博杰科技有限公司

北京英博杰科技有限公司联合创始人、董事长，高级工程师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



韦莎 / 中国信息通信研究院

博士，中国信息通信研究院助理研究员，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



熊辉 / 香港科学技术大学 (广州)

香港科学技术大学 (广州) 助理教授 (Open Professor)，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



徐巍 / 清华大学

清华大学计算机系助理教授，博士生导师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



袁野 / 北京理工大学

博士，北京理工大学计算机学院副教授，博士生导师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



赵鑫 / 中国人民大学

中国人民大学信息学院助理教授，2014 年毕业于中国人民大学，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。



赵志海 / 中国信息通信研究院

中国信息通信研究院助理研究员，高级工程师，主要研究方向为数据库系统、数据库理论、云计算与大数据技术。

* 按姓名拼音从 A-Z 顺序，不分先后



其他动向：网站更新和Y-App



新闻

CCF YOCSEF太原成功召开2022-2023年度第一届AC全体会议暨换届会议

- CCF YOCSEF总部学术委员会成功举办“工业数据可信...”
- YEF2022专题论坛“大规模强化学习的未来之路”成功...
- CCF YOCSEF桂林成功举办“人工智能如何应对千人千...”
- CCF YOCSEF学术委员会举办闭门技术论坛：人工智能...
- 数字人民币如何助力数字经济
- CCF YOCSEF沈阳成功举办“破五唯”破的是“唯”还...

分论坛动态

07-14 CCF YOCSEF长春成功举办2022-2023...
不负韶华承良志 凝心聚力再启航CCF YOCSEF长春成功举办2022-2023届AC委员第一次全体会议 中国计算机学会青年计算机科技论坛 (YOCSEF...)

- HMS Core应用开发“红色编程之旅”顺利启动
- CCF YOCSEF长沙走进湖南阿波罗智行自动驾驶运营中...
- CCF YOCSEF郑州成功举办“强基铸‘魂’——操作系...
- 薪火相传葆初心 同舟共济启新程 CCF YOCSEF昆明举办...

活动日历

07-17
CCF YOCSEF 沈阳20周年特别club--忆往昔，谋...

07-16
CCF YOCSEF哈尔滨分论坛即将于7月16日举办 “...

07-16
YOCSEF上海观点论坛：社交与情感陪伴 - 是未...



其他动向：YOCSEF 25周年



总部, 1998



CCF YOCSEF
分论坛





中国计算机学会青年计算机科技论坛

CCF Young Computer Scientists & Engineers Forum

宝贵的YOCSEF制度和文化的



制度和文化的

1. 平等（直呼其名，没有官衔）：称呼无优劣，平等精神是核心
2. 严格的竞选和**差额选举**制度
3. 评价机制（成员对主席会议成员的评价和互评）
4. 严格的退出机制
5. 程序（议程、流程、纪要、表决机制等）
6. 付出即收获：都在付出就都有收获
7. 忙不是理由：忙说明不重视，那就忙去吧！
8. 三分钟发言……



YOCSEF的文化

一个好制度，胜过一个好领袖

- ※ 制度是人定出来的，执行制度也是人
- ※ 好的制度的制定要冲破阻碍
 - ★ 最大的阻碍是内部的人
- ※ 人的因素非常重要
- ※ 制度的核心价值更重要
 - ★ 好制度可以保证有一系列的好领袖
 - ★ 也可以保证不称职的领导难以长期影响

在其位，“奋力”谋其政

- ※ 在其位，谋其政
 - ★ 尽力：通常表达的是不落后
 - ★ 奋力：要有点奉献精神
 - ★ 竭尽全力：鞠躬尽瘁，死而后已
- ※ 责任心是做事的基本准则，但做到其实并不容易



YOCSEF的文化

不同观点，勇于争论

- ※ 论坛就是要有不同观点
 - ★ 观点一致就没有必要开论坛
 - ★ 理越辩越明
 - ★ 争论的目的是达成更广泛的理解和一致
- ※ 不同观点的碰撞也是组织健康的保障
 - ★ 一团和气成不了大事，也不长久

竞争与友谊

- ※ YOCSEF的竞选是开放式的
 - ★ 竞争是竞争为大家做事的责任和义务
 - ★ 习惯了竞争有利于自我进步

文化传承

- ※ 读读YOCSEF五周年、十周年和二十周年征文，《我心向往》
- ※ 文化形成、积淀、传承



制度和文化的培训材料

卫清培训：YOCSEF一些规则和文化的缘由

<https://dl.ccf.org.cn/video/videoDetail.html?id=5531122081482757>



睁开眼，向前看



YOCSEF状态回来了！

干得不错！

YOCSEF这次非常好！

但是。。。

前进方向

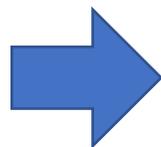
我们今天缺什么？

科学技术：缺原始创新

科研生态：缺行动引领

科研力量：缺尖端人才

内部建设：缺凝心聚力



应该做

“清新脱俗”的事
有社会影响力的事
给YOCSEF留下烙印的事



前进方向



- 民主学风的建设者
- 科技进步的推动者
- 信息产业的促进者