



# YOCSEF文化培训

创造机会、承担责任、提升能力

周彬

YOCSEF总部AC

2021/01/09

# 文化的内涵



- \* 古罗马哲学家 西塞罗首先提出，原意为：“**灵魂**的培养”
- \* 文化是**共有**的
- \* 文化是习得的
- \* 文化是发展的
- \* 文化的主要内容：信念、价值观、宗旨、战略、形象、制度、**习惯**
- \* **分论坛的文化**：自己的历史、自己的习惯、自己的传承、自己的培训

- **YOCSEF从哪里来?**
  - 关于**CCF**
  - **YOCSEF** 发展历史
- **今天的YOCSEF**
  - 文化
  - 组织
  - 活动
- **YOCSEF分论坛**

# CCF及CCF的文化



## 3M: Of Membership、For Membership、By Membership

- CCF: **C**hina **C**omputer **F**ederation 中国计算机学会 全国性非营利学术团体
- 愿景 **Vision**: 推动计算技术发展和应用，改善人类生活，使CCF成为有专业影响力的组织
- 使命 **Mission**: 搭建具有影响力的专业平台，推动计算技术发展，助力专业人士能力提升
- 价值观: 公正、独立、创新

# YOCSEF是什么?



- YOCSEF的含义
  - 青年计算机科技论坛
  - Young Computer Scientists & Engineers Forum
  - 由CCF于1998年创建的系列性专业活动
- YOCSEF是CCF的一个系列活动，所属组织受CCF领导
- YOCSEF由来自全国有激情、有思想和有社会责任感的学者、企业家及其他各界青年精英参与策划与组织，是CCF最具活力的部分

# 为什么成立YOCSEF？



- **1998年前环境：**
  - 社会环境：一池碧水 波澜不惊
  - CCF环境：缺乏活力，年轻人没有话语权
- **成立意义**
  - 针对计算机领域业界和社会热点问题展开思辨
  - 向全社会发出专业的和有思考的声音
  - 承担社会责任，关心社会发展
- **特色：**重在以思辩的方式讨论计算机学术、技术、产业及教育相关的发展方向、发展战略，讨论学术评价、学术环境及法律、政策方面的问题，进而提出独到观点，激发创新思想，促进社会进步。

# 1998年成立之初的艰辛



一群有理想、有情怀、有魄力的年轻人，勇敢跨出了艰难卓绝的第一步



# YOCSEF 20多年来的作用



YOCSEF是CCF的创新机制的试验田，平等、民主的氛围吸引和造就了一批CCF的中坚力量，**带动了学会的发展**，也正在带动其他学会的发展。





# YOCSEF 20多年来的作用



YOCSEF的社会责任感主要表现在围绕国家和社会进步、推动学术和产业生态和谐开展的一系列论坛**活动**，积极向政府部门、媒体、业界提供**有深度的和建设性的**建议。



# YOCSEF 20多年来的作用



YOCSEF总部设在北京，在全国27个大城市建立了分论坛，每年活动两百多次，已成为国内非常有影响力的品牌活动。



# YOCSEF 20多年来的作用



YOCSEF 培养了一批对中国计算机界发展举足轻重的年轻力量

※ 第一届：张尧学、谭铁牛

※ 第二届：谭铁牛

※ 第三届：李明树

※ 第四届：阳振坤

※ 第五届：唐卫清

※ 第六届：孟小峰

※ 第七届：吴朝晖

※ 第八届：胡事民

※ 第九届：孟丹

※ 第十届：马华东

※ 第十一届：陈小武

※ 第十二届：黄华

※ 第十三届：张云泉

※ 第十四届：陈文光

※ 第十五届：袁晓如

※ 第十六届：卜佳俊

※ 第十七届：胡春明

※ 第十八届：谭晓生

※ 第十九届：韩银和

※ 第二十届：苗启广

※ 第二十一届：唐杰

※ 第二十二届：陈健

※ 第二十三届：崔鹏

# 今天的YOCSEF



2019年瓦厂会议：承担社会责任，提升成员能力



# YOCSEF 定位 青年精英训练营



Q: 训练什么能力?

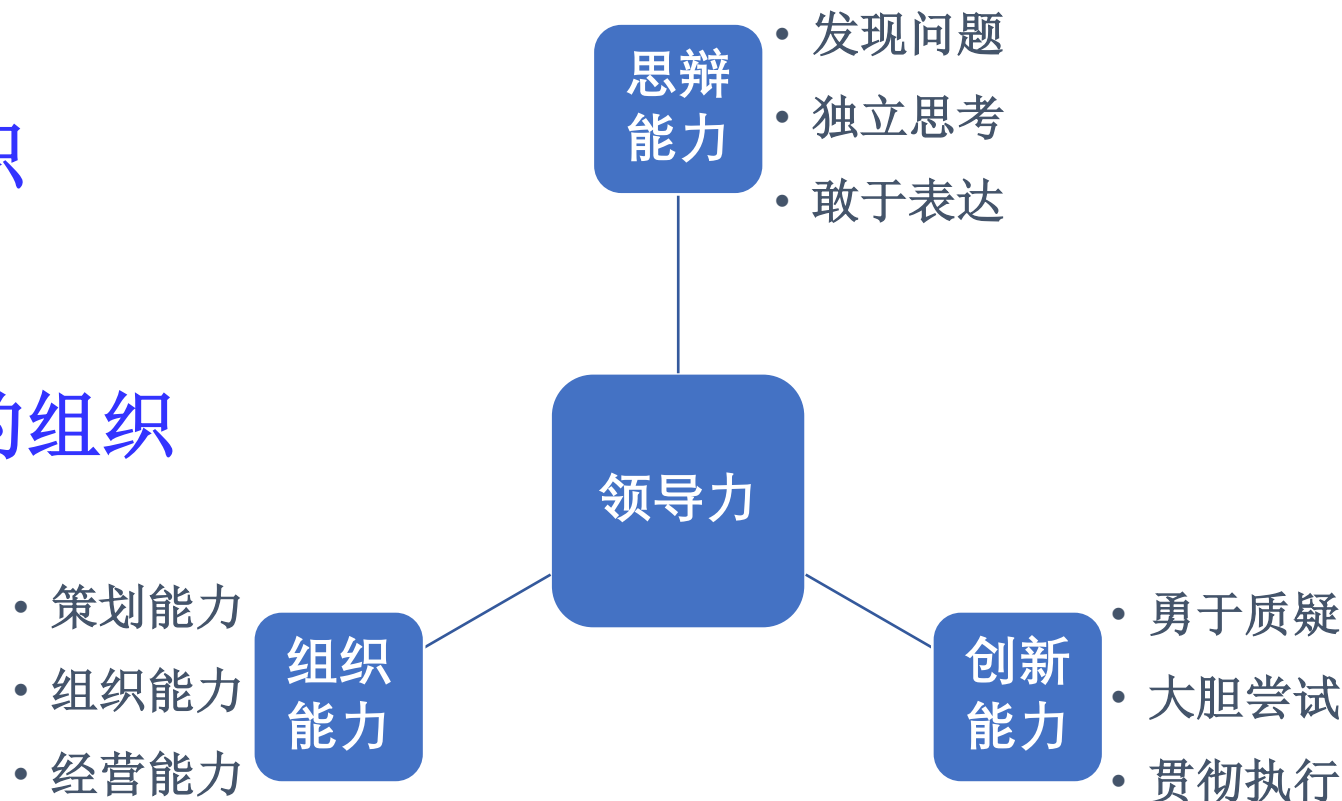
A: 领导力: 思辩、创新、组织

Q: 如何训练?

A: 通过论坛特别是思辩论坛的组织

Q: 为何训练?

A: 更好的承担社会责任



我们的活动（观点/技术论坛、Club等）：热闹之外训练了什么能力？

# YOCSEF 文化



- YOCSEF的使命： 承担社会责任、提升成员能力
- YOCSEF的价值观： 责任、激情、制度

# YOCSEF 价值观



## 责任

- 用思想、话语和行为影响和改变社会
- 促进社会的公平正义和有秩序，涉及产业、学术、教育、制度等领域
- 在其位，奋力谋其“政”

## 激情

- 付出即收获：都在付出就都有收获
- 精心策划，认真筹备

## 制度

- 严格的竞选和差额选举制度
- 评价机制（成员对领导人评价和互评）
- 严格的退出机制
- 程序（议程、流程、纪要、表决机制等）

## 平等

- 直呼其名，没有官衔
- 不唯上、不盲从、不惧权威

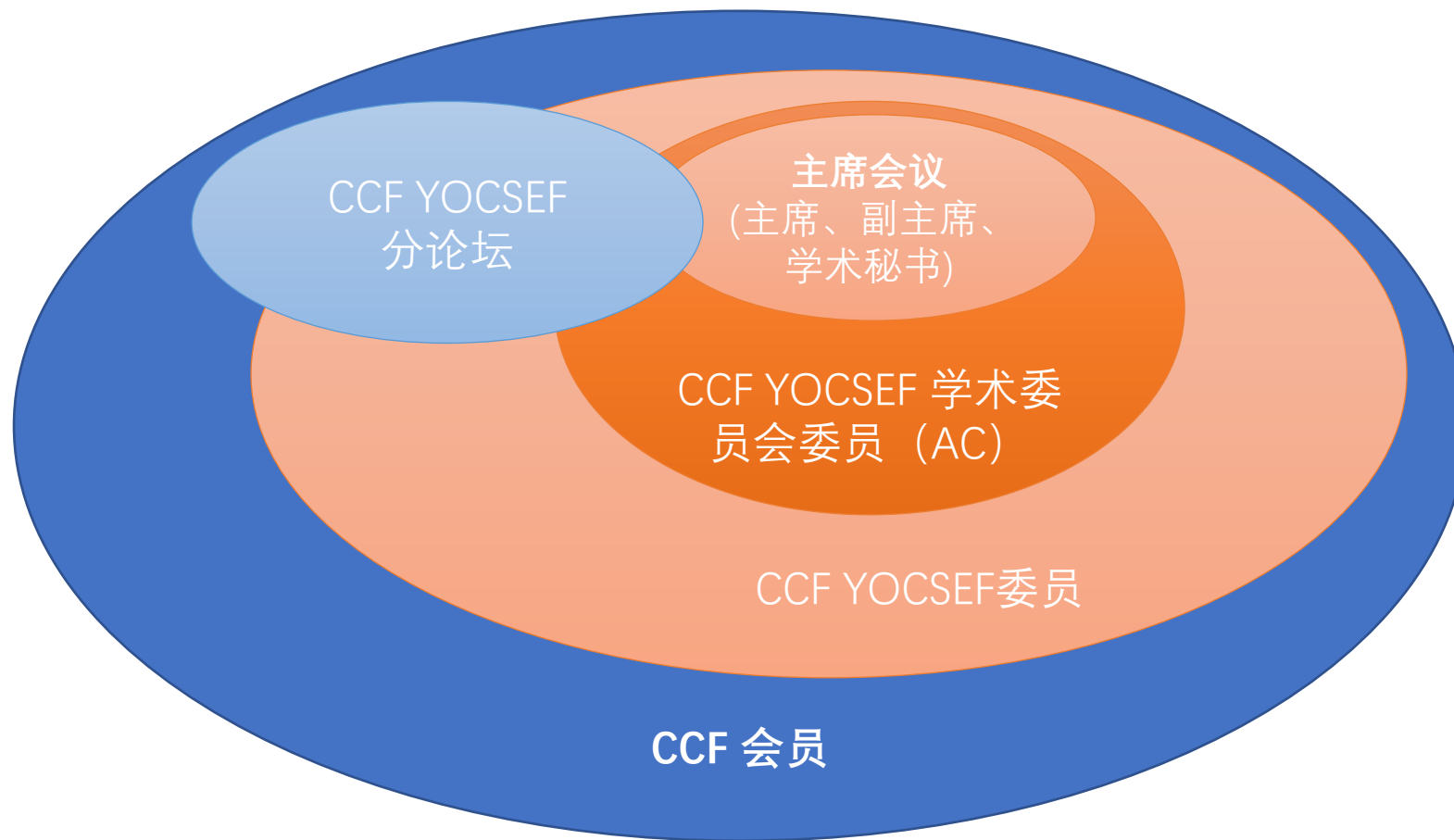
# YOCSEF的组织



- YOCSEF=YOCSEF总部+YOCSEF城市分论坛
- YOCSEF总部的组织（分论坛参照组织，AC委员人数限20名）
  - 顾问委员会：指导论坛的发展方向
  - 指导委员会(SC)：由CCF秘书长组建，支持、监督、评价YOCSEF AC工作
  - 学术委员会(AC)：YOCSEF的决策机构和执行机构
    - 优秀AC委员：退役AC委员的荣誉称号，2018年前为“荣誉委员”
    - 学术委员：不超过24名(年活动数\*2，不低于12人)
    - 委员：学术委员的候选池，不具表决权
    - 秘书长：由CCF秘书长任命，代表CCF指导、监督、支撑YOCSEF，有表决权
  - 分论坛AC工作由总部AC指导，分论坛SC由总部AC批准
- YOCSEF是系列活动，不是组织，不能举办（承办、协办等）活动
- YOCSEF AC只能举办YOCSEF活动，不能举办(承办、协办等)非YOCSEF活动



# CCF会员、YOCSEF委员与AC



# YOCSEF的人



- ✧ YOCSEF实行委员制，由委员、学术委员会委员(AC委员)和优秀AC委员组成
- ✧ YOCSEF委员须是未满42周岁的优秀CCF会员
- ✧ 想做事、能做事的进入AC委员，AC学术委员会委员须满足以下四个条件：
  - ★ 有保证参加 YOCSEF 所有活动的经济基础（衣食无忧）
  - ★ 从事挑战性的工作并有一定成就（小有成就）
  - ★ 有推动社会进步的强烈愿望（社会责任、“企图心”）
  - ★ 未满 45 周岁
- ✧ 做的非常非常好的授予优秀AC委员（原荣誉委员）  
（做出突出贡献的退役AC委员且优秀AC委员的数量不超过退役 AC 委员数量的五分之一。）

# YOCSEF AC的要求



- ※ 学术界为主体，政府 / 企业界的参与是必要条件
- ※ 学术界不超过三分之二，非学术界不少于三分之一
  - ★ 分论坛：学术界不超2/3，非学术界不少于1/3
  - ★ AC 设主席 1 名，副主席 2-3 名，学术秘书 1-2 名，AC委员不超过24名。
  - ★ AC 委员有缺额时可增补，增补时机根据候选人情况由 YOCSEF 秘书长和主席决定
  - ★ 分论坛：一个法人单位的 AC 委员以 2 人为限（特殊情况提前申报联系AC同意后可以3位）
- ※ YOCSEF不是某一领域的学术共同体，而是具有同一目标和价值取向的青年思想共同体
- ※ 成员不论专业、学历、头衔等，但必须是学术、企业、管理等领域的专业人士，有经济基础
- ※ 要有激情、兴趣和公益心，希望“自我表现”
- ※ 需要具备敏锐的思维、独立的视角和强执行力，不求一致和正确，但求是“你的”
- ※ 有很强的沟通、学习能力和强烈的提升愿望
- ※ 愿意向外传播组织的文化并希望外界复制

# AC的任期、权利和义务



✧ 任期 3+1+1 年

✧ 选题、策划、主持、推荐、选举、评价、谏言

✧ 演讲，撰写报告，主持**CLUB**

✧ 联系和参加分论坛，帮助分论坛发展（总部**AC**）

✧ 积极参加其他分论坛活动（分论坛**YOCSEF**成员）

✧ 责任感、新思维和执行力是**YOCSEF**的核心

# 优秀AC委员选举规则



※ 参选资格：任AC委员满三年

※ 选举人数：

第N年可选优秀AC名额=

（从2014年5月开始上任的AC至第N年累计退役AC总数 - 其中已当选荣誉AC总数）

\* 1/5 - 累计已当选优秀AC总数。

最终人数四舍五入

且分论坛每年实际当选优秀AC不超过2名

※ 选举方式：等额选举或者差额选举，现场AC投票，过半数以上当选，如出现平票  
主席加一

# YOCSEF的决策机制



- ※ 学术委员会是 YOCSEF 的部分决策机构和执行机构
- ※ 主席会议是议事和建议机构，无决策权
- ※ 关于人的选择采用无记名投票方式
- ※ 关于事务表决采用举手的“署名”方式
- ※ YOCSEF不拒绝推荐和酝酿
- ※ 重要的是程序

## \* 观点论坛

- ★ 最体现YOCSEF特征的活动，也是最困难和最锻炼人的活动

## \* 技术论坛

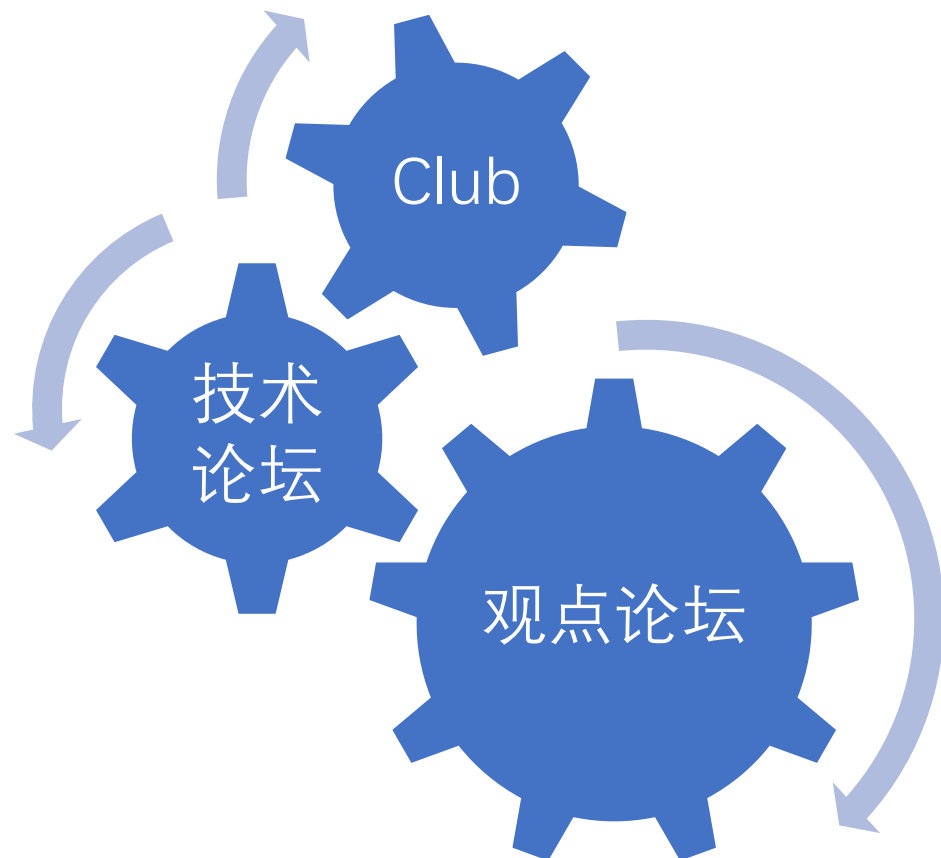
- ★ 传播和分享学术思想、成果和应用

## \* Club

- ★ 有主题的、轻松的、范围较广的活动

## \* 其他

- ★ 特别论坛
- ★ 专题报告
- ★ 户外活动和任何有助于交流和分享的活动
- ★ 公益性活动，如吕梁、沂蒙等



# YOCSEF的活动



## ※ 基础次数

- ★ 观点论坛：一年举办四至六次活动，可在计划外安排特别观点论坛。
- ★ 技术论坛：一年举办四至六次活动，可在计划外安排特别技术论坛。
- ★ AC 全体会议：每年至少召开四次，5月、12月两次为上任和改选的固定会议时间。
- ★ YOCSEF 俱乐部(Club)：每月至少举行一次活动。
- ★ 观点/技术论坛等的选题会、策划会、复盘会等。（训练：台上一分钟台下十年功）

※ 次数取决于搭建的平台，YOCSEF可以OEM

※ 任何人都可以策划和申请，以YOCSEF的名义活动

※ 参加人的分层，开放式，但权限不同



# YOCSEF 观点论坛 (崔鹏)



✧ 我们其实不那么在乎**终点**，  
我们更在乎通往终点的路上所看到的**风景**。

✧ 原来那么多人跟我意见不一样

原来那么多人不靠谱

好像也有点道理

是不是我有点不靠谱？

下次怎样思考问题才能靠点谱？

.....

# 样板活动举例



**观点论坛：**科研评价：破五唯，立什么

近百人参加，主持优秀，准备工作充分，新华网、光明网、求是网等媒体报道。



# 样板活动举例



**特别论坛：**生存还是死亡，面对禁“芯”，中国的高技术产业怎么办？  
20多家媒体参加，反应快(事件第2天就召开)、影响大，文章受到称赞



# 如何组织好一个观点论坛？（崔鹏）



- \* 定主题（能不能论起来？）
- \* 放观点（观点深度和广度？）
- \* 收主线（论坛主逻辑是什么？）
- \* 控全局（现场逻辑流如何把控？）
- \* 深复盘（失败不怕，下次成功）

主题好是优秀观点论坛的先决条件  
为什么选不出好的主题？

- \* **不敢**：红线和黄线
- \* **不重视**：2小时决定未来一年的论坛主题？
  - ★ 我们今年打算改变什么？
  - ★ 你对今天的科技界最不满的3个问题？
  - ★ 论1天也不为过！

# 思辩论坛和技术论坛的“术”



- ※ 论坛是YOCSEF的核心活动，衡量和锻炼执行主席的**能力**
  - ★ 策划、组织、协调、主持、视野、感染力、管理……
- ※ 观点论坛形式：30分钟引导+**3小时思辩**，两位执行主席
- ※ 技术论坛形式：思辩时间不少于一半
- ※ 微访谈、现场和在线的结合等
- ※ 论坛规模：现场40~60人为宜，**要有媒体参加**
- ※ 筹备要求：45天开始准备，30天初步方案上报，20天确定讲者，10天开始宣传，至少2次内部策划会（内部论坛）。
- ※ 成功标志：
  - ★ 论坛规模达到或超过预计；会场气氛热烈；
  - ★ 引导发言简练有深度、嘉宾发言有观点；听者踊跃发言、过程中有思辩；
  - ★ 会后总结有内容、媒体报道数量多；形成CCCF发表文章，或有相关建议。



# 论坛策划审核：形式审核



## ※ 时间安排：

- ★ 引导发言时间：观点论坛**半小时**，技术论坛**一半时间**
- ★ 前序时间：**原则上5分钟**，不超过10分钟（背景较为复杂情况）
- ★ 总结时间：**5分钟**

## ※ 嘉宾问题

- ★ 嘉宾数量过多：观点论坛五分钟嘉宾**不超过2人**，技术论坛不安排五分钟发言嘉宾
- ★ 按照Panel形式安排：主要由嘉宾发言
- ★ 嘉宾沟通：跑题、广告、超时、嘉宾之间前后不搭等

※ 主席数量：执行主席**2位**。在线主席是内部称呼，不体现在推文中

※ 论坛前后：日程中不要体现论坛前、后的安排，如参观、**CLUB**等

※ 致辞：观点论坛不得安排致辞

※ 文化培训：不安排文化培训，由执行主席介绍一下YOCSEF即可（**3分钟之内**）

※ 主持：由**2人**共同主持，而不是轮着主持。

# 论坛策划审核：形式审核



## ※ 单位挂名

★ 指导单位：不能有

★ 主办单位：就是CCF，如果有其他单位，应得到CCF秘书长批准

★ 承办单位：论坛由执行主席负责组织，没有承办单位

★ 支持单位、协办单位、合作单位：必须是对论坛有贡献的单位，贡献包括赞助、提供论坛会场条件并派出志愿者等。总部论坛以5万为标准，分论坛可适当降低，但不能低于1万。

※ 避免贴牌活动：贴牌活动一般不符合论坛要求

※ 避免站台活动：极有可能不符合承担社会责任的要求

可以为行业和企业受到的不公平待遇打抱不平，如IEEE事件

# 论坛策划审核：质量审核



- ✧ 参考年度计划的质量审核内容→
- ✧ 常见问题：
  - ★ 不符合论坛形式、概念模糊
  - ★ 未表达真实想法、不够犀利
  - ★ 问题肤浅、高度不够等；
- ✧ 思辨点太乱、散、多……
- ✧ 主题和思辨点经不起推敲
- ✧ 主题和思辨点脱节，条理不够清晰
  
- ✧ 重点要盯目标和产出考量

- ✧ 年度计划的质量审核（重复）
  - ★ 论坛目的、目标、指标是什么？
  - ★ 题材（方向）是否有思辨价值？
  - ★ 主题表达是否准确？
  - ★ 概念是否准确？去掉形容词看看
  - ★ 思辨点是不是主题包含的核心问题？
  - ★ 思辨点是否发散？
  - ★ 思辨点的深度、广度、高度如何？
  - ★ 论坛产出是什么？
  - ★ 论坛后还会有什么行动？
- ✧ 审核方法
  - ★ 看计划、和主席或执行主席交流了解
  - ★ 质疑、分析、引导；如同带学生



# 推文、总结、报道检查



## 工作会议：推进工作进展

### ※ 5W1H

- ※ 决议共识：鼓舞信心
- ※ 行动计划：清晰具体
- ※ 场景气氛：花絮细节
- ※ 补充追访：促进计划可行性

## 论坛：挖掘新知，传播影响

- ※ 5W1H：论坛本身不是新闻；
- ※ 主题意义：为什么在这个时候、和这些人讨论这个问题？
- ※ 聚焦事实：消灭90%形容词；
- ※ 精彩观点：明确的判断与结论；
- ※ 补充追访：尽量使内容更完整
- ※ 多媒体展现：适应多平台传播。

※ 检查项目：推文、总结、报道、纪要、速记、现场资料

※ 要有底线：符合上面要求、文字通顺  
概念准确、排版美观、观点鲜明、逻辑正确

# YOCSEF Club





# 关于YOCSEF分论坛

# 分论坛的定位



分论坛分布于各个城市，是希望将YOCSEF的宗旨、定位、社会责任和相关工作在各个城市能够进一步拓展开来，将YOCSEF传播到全国（乃至全世界）各地。

# 全国27个分论坛



✧ 27个分论坛， 活动每年200多场

★杭州、上海、苏州、南京、合肥

★广州、深圳、济南、青岛、天津

★重庆、成都、长沙、武汉、郑州

★哈尔滨、长春、沈阳、大连

★西安、太原、兰州、昆明、桂林

★厦门、福州、保定



# 如何做好一个分论坛



## ※ 搭好台、选好人！

- ★ 氛围：文化、规则；活力；众包！
- ★ 人不优秀，YOCSEF就失去活力
- ★ 多元化的人才观，但要认同共同的文化！

## ※ 选好题、唱好戏！

- ★ 选题环节；对每一个事情精益求精

## ※ 讲好故事，串好门！

- ★ 做好宣传，提升YOCSEF的影响力
- ★ 做有效的走动

以活动锻炼人

以联动影响人

以走动认识人

以真心感动人

才能让人心动

**走动/联动不要过头**

**鼓励合理的交流，**

**反对为走动而走动**

# 淘汰AC委员



## ※ 条例规定的淘汰

- ★ 一个年度参加正式活动不足4次；
- ★ 5月、12月AC全体会议均未参加；
- ★ 连续三次未参加论坛或AC会议；
- ★ 连续两年未担任过论坛执行主席。
- ★ 年度互评倒数2名或未超过3.5分
- ★ 年度互评低于4分时，谈话决定是否淘汰，连续二次低于4分，须淘汰
- ★ 年度互评主席得分低于4分时，谈话决定是否留任。

### 以整数提交评分

- ※ **5**: 没有不行
- ※ **4**: 做了贡献
- ※ **3**: 有无一样
- ※ **2**: 有一定害处
- ※ **1**: 有大的害处

## ※ 其他需要进行淘汰的情形

- ★ 价值观不符：私心太重
- ★ 选举拉票
- ★ 团团伙伙，影响公平公正
- ★ 论坛质量太低（能力不足、或不积极）
- ★ 行为不符合YOCSEF文化 等

## ※ 判断有难度，需要经验和决断力、沟通：

- ★ 主席会议成员
- ★ 老主席、荣誉/优秀AC
- ★ 总部联系AC、总部主席会议成员
- ★ YOCSEF秘书长
- ★ YOCSEF指导委员会、CCF秘书长

# 整顿、重组、重建及关闭



## ※ 整顿（含责令整顿）

- ★ 由分论坛自主进行
- ★ 更新约1/3 AC委员
- ★ 文化培训
- ★ 补选：必要时

## ※ 重组

- ★ 总部委派代表组织(应该是联系AC)
- ★ 更新不低于1/3 AC委员
- ★ 文化培训
- ★ 重新选举或补选(取决于主席是否保留)

## ※ 重建

- ★ 总部委派代表组织
- ★ 更新AC委员，比例参考半数协商
- ★ 文化培训
- ★ 重新选举

## ※ 关闭

- ★ 重组或重建失败进入重组
- ★ 问题严重可直接关闭
- ★ 总部委派代表向分论坛AC宣布
- ★ 自宣布之日起停止一切活动

方案和结果都需报批总部，由YOCSEF秘书长和主席共同批准



# 如何做一个 **出色的** 分论坛?



\* 自己的定位特色?

\* 自己的文化特色?

\* 自己的活动特色?

★ 优秀的观点论坛?

★ 优秀的技术论坛?

★ 优秀的特色活动?

# 一个YOCSEF老兵心中的YOCSEF



\* 民主学风的建设者

\* 科技进步的推动者

\* 信息产业的促进者



# 承担社会责任、提升成员能力



YOCSEF 公众号